

wavehill

Social and economic research
Ymchwil cymdeithasol ac economaidd



Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol
Gogledd Cymru
North Wales
Regional Skills Partnership

Adolygiad Marchnad Lafur Gogledd Cymru, 2024 North Wales Labour Market Review, 2024



Beth fyddwn ni'n ei drafod

What we'll cover

- Dull
- Cyd-destun
- Demograffeg
- Sgiliau
- Enillion
- Rhagolygon y dyfodol
- Method
- Context
- Demographics
- Skills
- Earnings
- Future outlook



- Adolygwyd dangosfwrdd data blaenorol Gogledd Cymru.
- Casglu gwybodaeth wedi'i ddiweddarau o ffynonellau gan gynnwys ONS a Lightcast.
- Dadansoddi tueddiadau a chynnal cymhariaethau.
- Ymchwilio i dueddiadau'r dyfodol mewn llenyddiaeth.
- Modelu effeithiau disgwyledig yng Ngogledd Cymru.
- Reviewed previous North Wales data dashboard
- Gathered updated information from sources including ONS and Lightcast
- Analysed trends and conducted comparisons
- Explored future trends in literature
- Modelled anticipated impacts in North Wales

Cydestyn | Context



GDP

Mae'r twf yn y DU wedi aros ar $<0.7\%$ ym mhob chwarter yn ystod y 3 blynedd diwethaf.



Twf cyflog

Cynyddodd enillion cyfartalog 6.2% yn 2022, ond gostyngodd incwm go iawn (chwyddiant wedi'i addasu).



GDP

Growth in UK has remained at $<0.7\%$ in each quarter in the last 3 years.



Wage Growth

Average earnings increased by 6.2% in 2022, but real incomes (inflation adjusted) fell.

Cydestyn | UK Context



Diweithdra

Gan wella ers pandemig COVID-19 gostyngodd cyfradd diweithdra o 4.9% yn 2021 i 3.5% yn 2024.



Chwyddiant

Cynyddodd chwyddiant i 9.4% yn 2022 a pharhaodd yn uchel tan ganol 2024.



Unemployment

Recovering since the COVID-19 pandemic the rate of unemployment fell from 4.9% in 2021 to 3.5% in 2024.



Inflation

Inflation increased to 9.4% in 2022 and remained high until mid 2024.

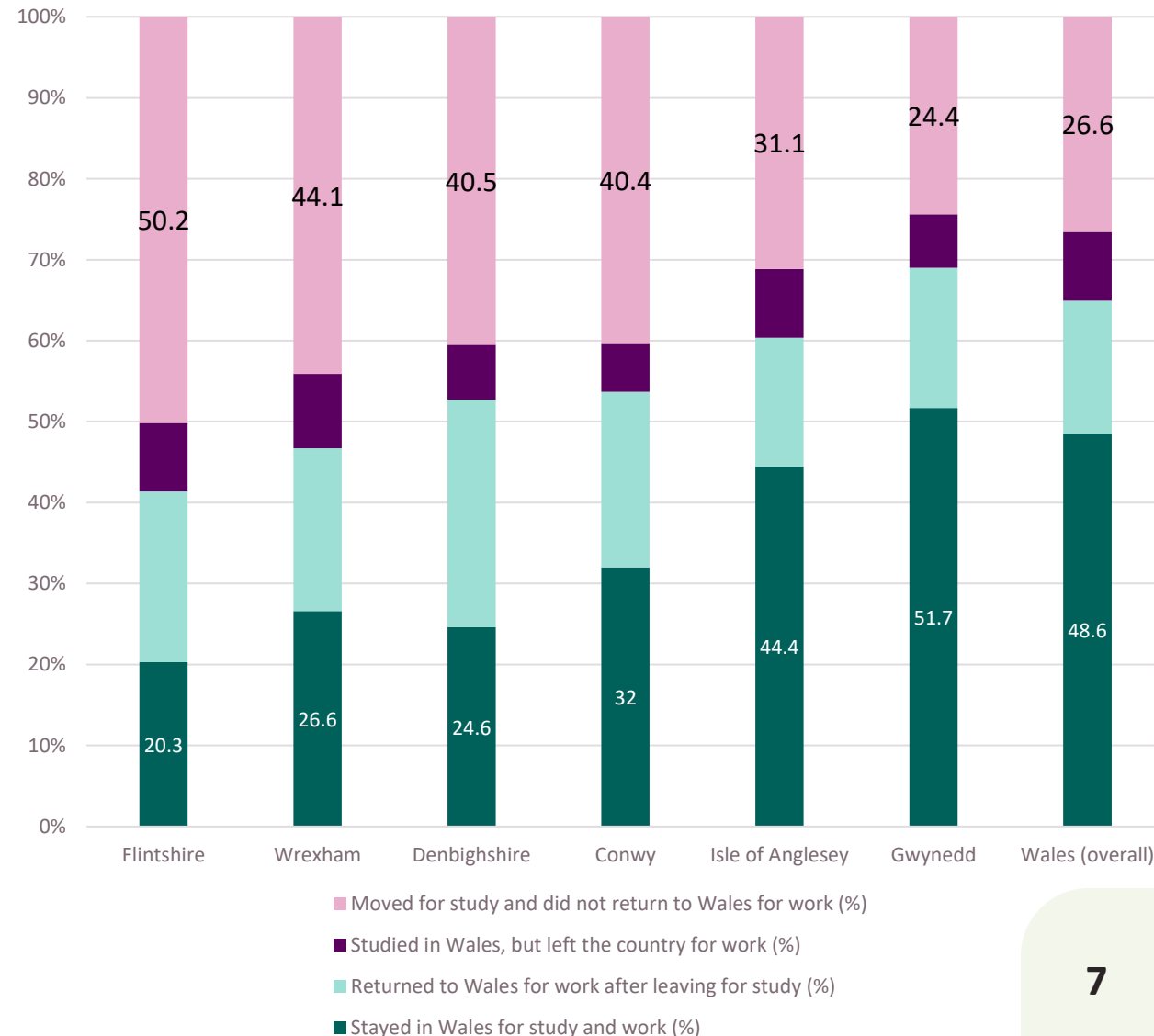
Demograffeg | Demographics

- Mae poblogaeth Gogledd Cymru wedi gostwng 0.15% rhwng cyfnodau Cyfrifiad 2011 a 2021 - cymharu â chynnydd o 1.44% yng Nghymru
- 23.5% o breswylwyr NW dros 65, cynnydd ar 20.1% yn 2011 - cynnydd tebyg i'r DU a Chymru, ond ~2 bwynt canran yn fwy
- 37.9% o breswylwyr Gogledd Cymru o dan 35 oed, gostyngiad o 40% yn 2011 - hefyd gostyngiad mewn niferoedd yn y tymor real
- The population of North Wales has reduced by 0.15% between 2011 and 2021 Census periods - compares to 1.44% increase in Wales
- 23.5% NW residents over 65, an increase on 20.1% in 2011 - similar rise to UK and Wales, but ~2 percentage points greater
- 37.9% NW residents under 35, a reduction from 40% in 2011 - also a real term reduction in numbers

Draen o'r ymennydd | Brain Drain

- Mae cyfran y preswylwyr ifanc sy'n gadael Gogledd Cymru i astudio a gweithio yn uwch nag yng Nghymru
- Nid yw'r data hwn ychwaith yn dangos y niferoedd sy'n gadael Gogledd Cymru i fynd i rywle arall yng Nghymru

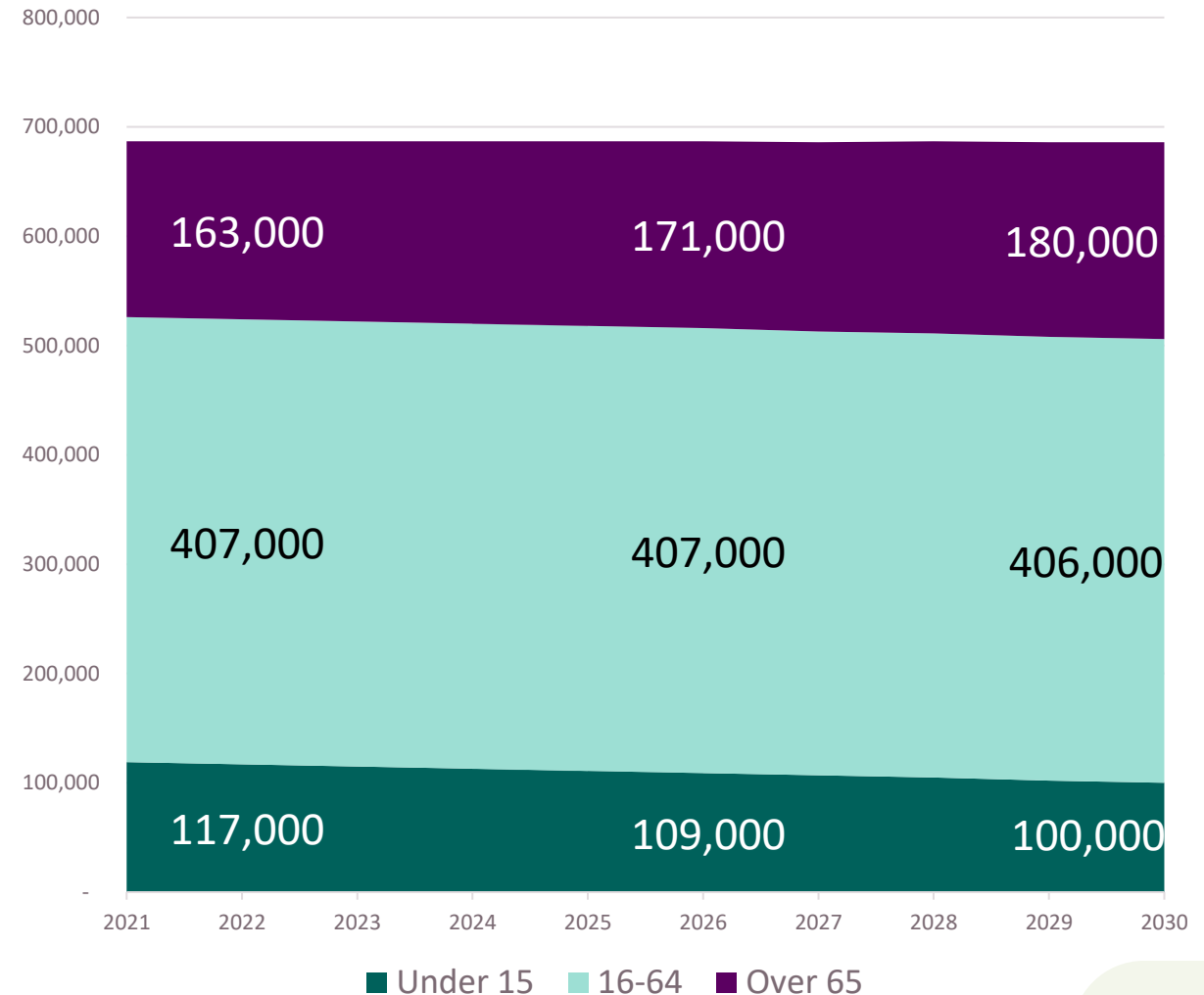
- Proportions of young residents leaving North Wales for study and work is higher than in Wales
- This data also doesn't show the numbers leaving North Wales to go elsewhere in Wales



Poblogaeth y dyfodol | Future Population

- Mae amcanestyniadau poblogaeth ar lefel LLI o 2018 yn dangos twf o 1% yn GC erbyn 2030
- Fodd bynnag, nid yw data o'r fath yn cyd-fynd â ffigurau gostyngiadau'r Cyfrifiad
- Mae darparu ar gyfer data'r Cyfrifiad yn awgrymu y bydd poblogaeth GC yn fflat hyd at 2030

- Population projections at LA level from 2018 show 1% growth in NW by 2030
- However, such data does not align with Census reduction figures
- Accommodating Census data suggests the NW population will be flat to 2030



Cynhyrchiant | Productivity

- Ers 2019, mae GVA Gogledd Cymru yr awr wedi tyfu 10.2%, yn uwch na Chymru (6.8%).
- Cynyddodd GVA yr awr yn y DU 8.5% dros yr un cyfnod.
- Roedd gan Ogledd Cymru GVA ychydig yn uwch y pen na Chymru yn 2022 (£24,427 o'i gymharu â £23,804) er bod y ddau yn llai na chyfartaledd y DU o £32,996.

- Since 2019, North Wales's GVA per hour has grown 10.2%, above Wales (6.8%).
- GVA per hour in the UK increased by 8.5% over the same period.
- North Wales also had a marginally higher GVA per head than Wales in 2022 (£24,427 vs £23,804) though both were smaller than the UK average of £32,996.

GVA by Local Authority



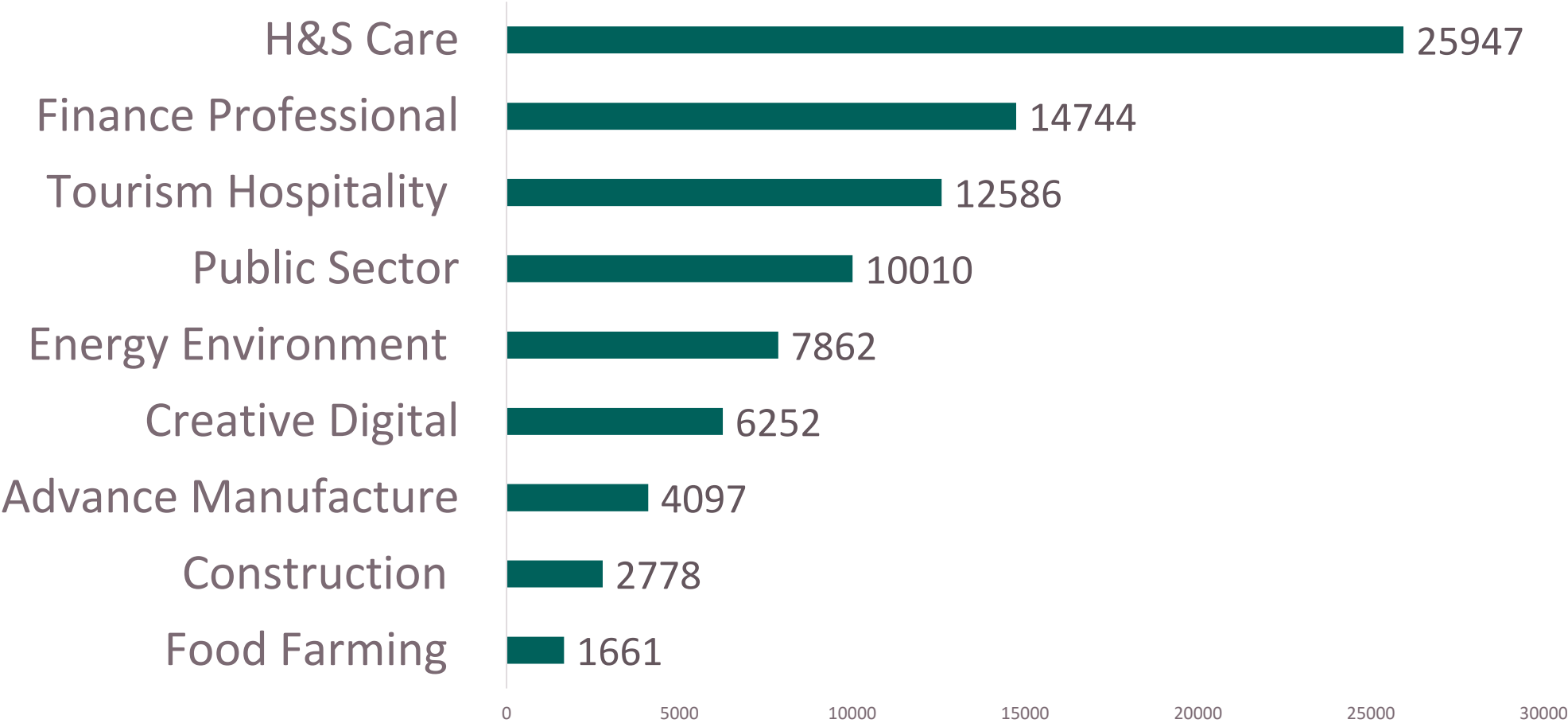
- Mae gan 42.2% o'r rhai 16-64 oed yng Ngogledd Cymru gymwysterau ar lefel RQF4+, cynnydd o 8.2 pwynt canran ers 2017, 1 pwynt canran yn is na Chymru
- Disgwylir i gymwysterau Lefel 7 ac 8 yng Nghymru ddyblu erbyn 2035
- Bydd hyn yn cynyddu'r rhai sydd â chymwysterau uchel yn GC o ~29k
- 42.2% of those aged 16-64 in North Wales hold qualifications at RQF4+ level, 8.2 percentage point increase since 2017, 1 percentage point below Wales
- Level 7 and 8 qualifications in Wales are expected to more than double by 2035
- This will increase those with high qualifications in NW by ~29k

Galw am swyddi | Job demand

- Mae'r galw mwyaf am swyddi yn y tair blynedd diwethaf yng Ngogledd Cymru wedi bod yn y sector Iechyd a Gofal Cymdeithasol, gyda bron i 26,000 o swyddi yn cael eu postio.
- Yn gyfatebol, y sector Iechyd a Gofal Cymdeithasol sy'n profi'r galw mwyaf am swyddi ledled Cymru gyda dros 140,000 o swyddi yn cael eu postio yn yr un cyfnod.

- The greatest demand for jobs in the last three years in NW has been in the Health and Social Care sector, with almost 26,000 job postings.
- Correspondingly, the Health and Social Care sector experiences the greatest demand for jobs across Wales with over 140,000 job posting in the same period.

Cyfanswm y swyddi y bostiwyd yn ôl sectorau allweddol yn ystod y 3 blynedd diwethaf | Total job postings by key sectors in last 3 years



Anghenion sgiliau presennol

Current skills needs

Sgiliau gweithgynhyrchu uwch, adeiladu, digidol creadigol, a sgiliau allweddol iechyd a gofal cymdeithasol:

- Effeithlonrwydd gweithredol
- Arbenigedd technegol
- Rolau arbenigol

Ynni a'r amgylchedd, cyllid, bwyd a ffermio, a sgiliau allweddol twristiaeth:

- Rheolaeth logistaidd
- Arferion diogelwch
- Gwasanaeth cwsmeriaid

Advanced manufacturing, construction, creative digital, and health and social care key skills:

- Operational efficiency
- Technical expertise
- Specialised roles

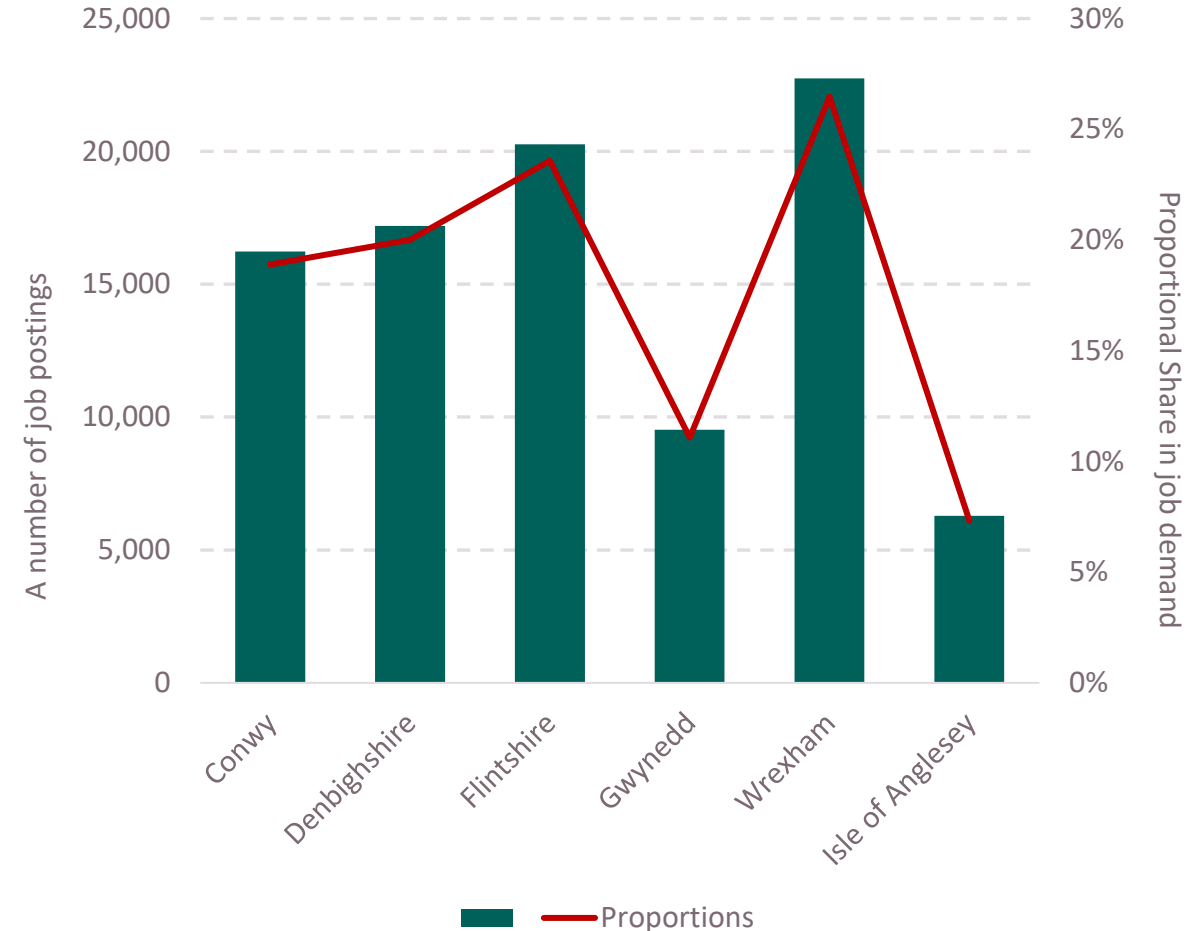
Energy and the environment, finance, food and farming, and tourism key skills:

- Logistical management
- Safety practices
- Customer service

Galw am swyddi | Job demand

Wrecsam oedd â'r nifer fwyaf o swyddi yn y tair blynedd diwethaf sef 21,932 (29%). Mae Sir Ddinbych a Conwy yn cyfrif am tua 18-19% o gyfanswm y swyddi a bostiwyd.

Wrexham had the largest number of job postings in the last three years at 21,932 (29%). Denbighshire and Conwy each account for around 18-19% of total job postings.



Anghenion Sgiliau'r Dyfodol Future Skills Needs

Sgiliau Sero Net

Mae 20% o swyddi Cymru yn cefnogi'r symudiad i sero net yn uniongyrchol. Bydd 10% yn gofyn am ailsglio i alinio â'r trawsnewid.



Sgiliau sydd eu hangen:

- Adeiladaeth
- Amgylchedd
- Peirianeg
- Gweithgynhyrchu uwch

Net Zero Skills

20% of Wales's jobs directly support the move to net zero. 10% will require re-skilling to align with the transition.



Skills that will be required:

- Construction
- Environment
- Engineering
- Advanced manufacturing

Anghenion Sgiliau'r Dyfodol

Future Skills Needs

Sgiliau Digidol

Bydd technoleg yn parhau i darfu ac ail-lunio'r marchnadoedd llafur. Mae AI eisoes ar flaen y gad yn y newidiadau hyn.



Sgiliau sydd eu hangen:

- Prosesu data mawr
- Codio
- Dadansoddi data meintiol
- Technolegau Iechyd Digidol

Digital Skills

Technology will continue to disrupt and reshape the labour markets. AI is already at the forefront of these changes.



Skills that will be required:

- Big data processing
- Coding
- Quantitative data analysis
- Digital Health technologies

Enillion | Earnings

Yr enillion blynnyddol cyfartalog i breswylwyr yng Ngogledd Cymru oedd £31,938 yn 2023. Roedd yr enillion blynnyddol ar gyfer Cymru gyfan yn £32,817, yn is na'r DU ar £34,963.

The median average annual earnings for residents in North Wales was £31,938 in 2023. The annual earnings for the whole of Wales stood at £32,817, below the UK at £34,963.

Annual median average resident earnings
NW/Wales/UK



Mewnwelediadau, enillion allweddol

Key earnings insights

Mae'r isafswm enillion blyneddol yn ôl y gweithle ar draws Gogledd Cymru yng Nghonwy (£28,617).

The minimum annual earnings by workplace across North Wales are in Conwy (£28,617).

Mae'r bwlch cyflog lleiaf rhwng y rhywiau yn bodoli yn Ynys Môn, gwahaniaeth o £32 mewn enillion wythnosol.

The smallest gender pay gap exists in the Isle of Anglesey, difference of £32 in weekly earnings.

Mae'r bwlch cyflog mwyaf arwyddocaol rhwng gender yn bodoli yn Sir y Fflint. Y gwahaniaeth mewn enillion wythnosol yw £192.

The most significant gender pay gap exists in Flintshire. The difference in weekly earnings is £192.

Mae'r enillion blyneddol cyfartalog uchaf yn Ynys Môn (£33,220) yn 2023.

The highest average annual earnings are in the Isle of Anglesey (£33,220) in 2023.

Tueddiadau cyflog | Salary trends

Bu tuedd gyffredinol ar i fyny ar draws cyflogau ym mhob diwydiant yng Ngogledd Cymru (2022-2024)

- Cynyddodd y gwaith adeiladu o £26,571 i £32,284
- Arhosodd Twristiaeth a Lletygarwch ar fel y cyflog isaf er gwaethaf codiad ~ 19% i £25,038

There has been a general upward trend across salaries in all industries in North Wales (2022-2024)

- Construction increased from £26,571 to £32,284
- Tourism & Hospitality remained lowest salary despite a ~19 % rise to £25,038



Cyflogaeth yn sectorau allweddol 2017-2022

Employment by key sectors 2017-2022



Adeiladaeth

- -2.4% twf cyflogaeth yn GC vs +1% cynnydd yng Nghymru
- +16.6% mewn cyfaint busnes yn GC vs +14.3% yng Nghymru



Creadigol a Digidol

- -18.7% o ostyngiad mewn cyflogaeth yn GC vs -11.7% yng Nghymru
- +3% o dwf mewn cyflogaeth yn GC pan gaiff ei ddiffinio'n dynn
- +15.9% o gynnydd yn nifer y busnesau yn GC vs +18.2% yng Nghymru



Construction

- -2.4% employment growth in NW vs +1% increase in Wales
- +16.6% in business volume in NW vs +14.3% in Wales



Creative and digital

- -18.7% decrease in employment in NW vs -11.7% in Wales
- +3% growth in employment in NW when more tightly defined
- +15.9% increase in business volume in NW vs +18.2% in Wales

Cyflogaeth yn sectorau allweddol 2017-2022

Employment by key sectors 2017-2022

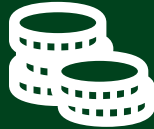
wavehill

Social and economic research
Ymchwil cymdeithasol ac economaidd



Bwyd a Ffermio

- -18.2% o ostyngiad mewn cyflogaeth yn GC vs -20.3% yng Nghymru
- ~ + 6% o gynnydd yn GC pan gaiff ei ddiffinio'n dynn
- Ychydig o newid yn nifer y busnes



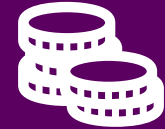
Cyllid a Gwasanaethau Proffesiynol

- -3.4% o ostyngiad mewn cyflogaeth yn GC vs -19.2% yng Nghymru
- -6.2% o ostyngiad yn nifer y busnesau yn GC vs 3.4% yng Nghymru



Food and Farming

- -18.2% decrease in employment in NW vs -20.3% in Wales
- ~+6% increase in NW when more tightly defined
- Little change in business volume

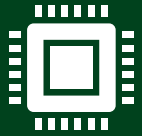


Finance & Professional Services

- -3.4% decline in employment in NW vs -19.2% in Wales
- -6.2% decline in business volume in NW vs 3.4% in Wales

Cyflogaeth yn sectorau allweddol 2017-2022

Employment by key sectors 2017-2022



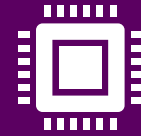
Gweithgynhyrchu Uwch

- -3.6% twf cyflogaeth yn GC vs -5.6% yng Nghymru
- +3% o dwf yn GC wrth ddefnyddio diffiniad ehangach
- -14.1% yng nghyfaint busnes GC vs -14.7% yng Nghymru



Ynni a'r Amgylchedd

- -1.5% o ostyngiad mewn cyflogaeth yn GC vs -1.6% yng Nghymru
- +2% o dwf mewn cyflogaeth yn GC pan gaiff ei ddiffinio'n ehangach
- +3.9% o gynnydd yn nifer y busnesau yn GC vs +6.1% yng Nghymru



Advanced Manufacturing

- -3.6% employment growth in NW vs -5.6% in Wales
- +3% growth in NW when using broader definition
- -14.1% in business volume in NW vs -14.7% in Wales



Energy and Environment

- -1.5% decrease in employment in NW vs -1.6% in Wales
- +2% growth in employment in NW when more broadly defined
- +3.9% increase in business volume in NW vs +6.1% in Wales

Cyflogaeth yn sectorau allweddol 2017-2022

Employment by key sectors 2017-2022

wavehill

Social and economic research
Ymchwil cymdeithasol ac economaidd



Iechyd a Gofal Cymdeithasol

- +0.6% o gyflogaeth yn GC vs -4.4% yng Nghymru
- +2.3% o gynnydd yn nifer y busnesau yn GC vs -2.8% yng Nghymru



Twristiaeth a Lletygarwch

- +4.8% o gyflogaeth yn GC vs +1% yng Nghymru
- Ychydig iawn o newid yn y nifer o fusnesau GC vs +10% yng Nghymru



Health and Social Care

- +0.6% employment in NW vs -4.4% in Wales
- +2.3% increase in business volume in NW vs -2.8% in Wales

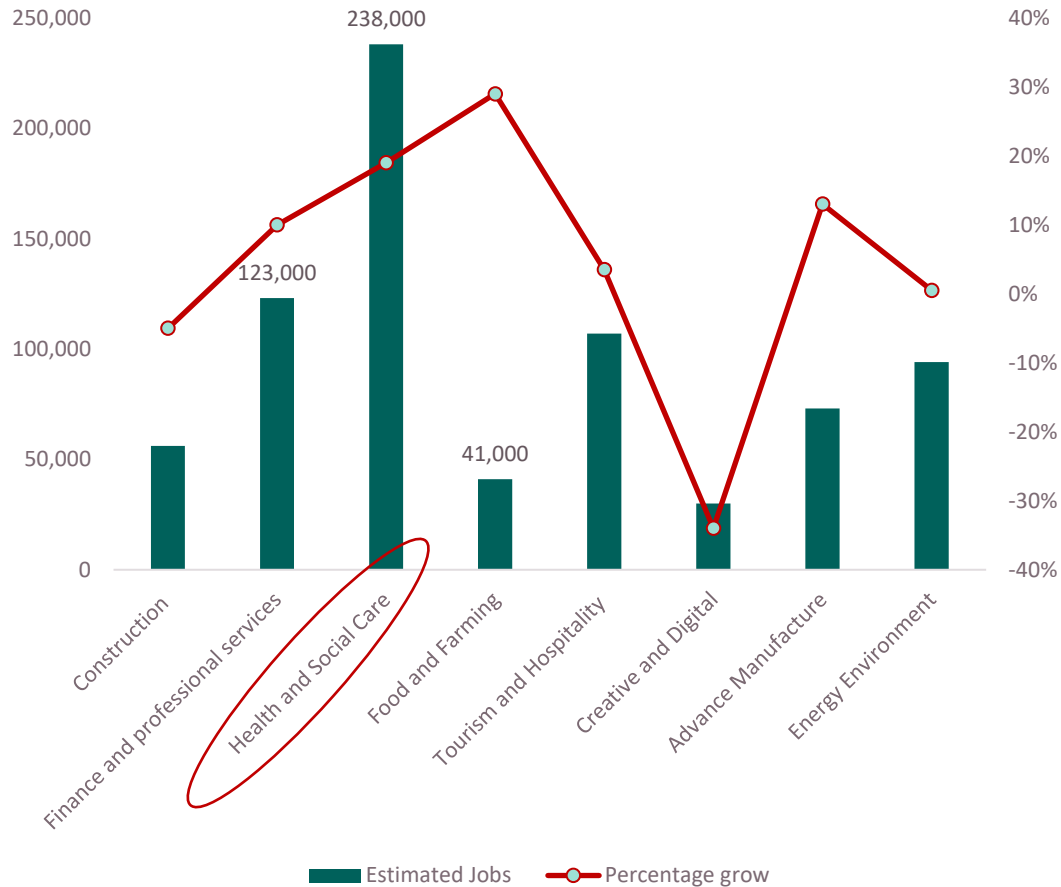


Tourism and Hospitality

- +4.8% employment in NW vs +1% in Wales
- Little change in NW business volume vs +10% in Wales

Newidiadau sectoraidd

Sectoral changes



Rhagwelir y bydd cynnydd yn 2035 yn:

- Cyllid a Gwasanaethau Proffesiynol (10%)
- Iechyd a Gofal Cymdeithasol (19%)
- Bwyd a Ffermio (29%)

Disgwylir i'r sector Creadigol a Digidol grebachu'n sylweddol o 34%.

Growth by 2035 is expected in:

- Finance and Professional Services (10%)
- Health and Social Care (19%)
- Food and Farming (29%)

Creative and Digital is expected to shrink drastically by 34%.

Tueddiadau meddiannaeth

Occupation trends

Swyddi yn gostwng yn y canlynol erbyn 2035:

- Gweinyddol ac ysgrifenyddol
- Crefftau medrus
- Gwerthu a gwasanaeth cwsmeriaid
- Galwedigaethau elfennol

Jobs declines in following occupations by 2035:

- Admin and secretarial
- Skilled trades
- Sales and customer service
- Elementary occupations



Occupation Groups	2022	2035	2022-2035	Replacement demand
1: managers, directors and senior officials	30,100	30,500	400	1,400
2: professional occupations	65,400	68,500	3,100	7,400
3: associate professional occupations	44,900	45,200	300	2,300
4: administrative and secretarial occupations	28,600	28,300	-300	1,500
5: skilled trades occupations	38,800	38,600	-200	1,900
6: caring, leisure and other service occupations	34,400	34,800	400	1,900
7: sales and customer service occupations	22,200	22,100	-100	900
8: process, plant and machine operatives	26,000	26,200	200	900
9: elementary occupations	33,600	33,200	-400	1,600

wavehill

Social and economic research

Ymchwil cymdeithasol ac economaidd

Diolch | Thank you

Endaf Griffiths

Cyfarwyddwr | Director

endaf.griffiths@wavehill.com

[@endafwavehill](#)

wavehill.com